

## **Salute e Sicurezza sul Lavoro Dichiarazione**

La Direzione di Italsacci S.p.A. di Tavernola Bergamasca

**Fa propria** la Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro adottate da Heidelberg Materials

- Considera la sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori come **valori fondamentali** da integrare in tutte le sue attività.
- Si impegna ad adottare misure concrete per **eliminare** gli incidenti, gli infortuni sul lavoro e le malattie correlate all'attività lavorativa, e mira al raggiungimento dei più elevati livelli di sensibilizzazione, incoraggiando un processo di **miglioramento continuo** attraverso l'adozione di sistemi di gestione efficaci e di una leadership visibile come chiave del successo.
- Fissa i propri obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro sulla base di valutazioni derivanti dall'analisi del contesto e dei rischi e delle opportunità a esso correlati, delle aspettative delle parti interessate, nonché dei propri obblighi di conformità.
- Provvede a formare, addestrare ed equipaggiare i lavoratori per consentire lo svolgimento delle proprie mansioni in condizioni di piena sicurezza e salubrità, secondo procedure di lavoro mirate a ridurre al minimo la loro esposizione ai fattori di rischio e tenendo in considerazione le diverse necessità ed esigenze di donne e uomini.

Questa Dichiarazione rappresenta la **Visione** ed i **Valori** dell'Azienda in tema di Sicurezza e Salute.

**La sua attuazione è tra gli obiettivi prioritari della Direzione ed è una precisa responsabilità dell'intera organizzazione aziendale**, estesa a tutto il personale che opera all'interno dell'unità produttiva, ognuno nell'ambito delle sue attribuzioni.

In particolare, la Direzione si impegna a:

**Prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali** attraverso:

- Un'attenta valutazione dei rischi già in fase di progettazione, scelta dei materiali e delle attrezzature, individuazione dei metodi di lavoro e delle tecnologie.
- La progressiva eliminazione, ove possibile, e/o riduzione dei rischi, dando priorità alle misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali.
- L'attuazione di un programma sanitario e la valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute".
- La segnalazione e l'analisi dettagliata e puntuale degli incidenti e degli infortuni occorsi durante lo svolgimento delle attività a tutto il personale che opera all'interno dell'unità produttiva, e la successiva divulgazione all'interno dell'organizzazione.
- L'implementazione e l'adozione di specifiche procedure di lavoro sicuro e buone pratiche basate sui risultati di regolari valutazioni dei rischi da rispettare durante lo svolgimento delle attività.



**Perseguire il miglioramento continuo della gestione degli aspetti e delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute** attraverso:

- L'implementazione di uno specifico Piano d'Azione (H&S Action Plan) in cui definire azioni e obiettivi specifici e il cui stato di avanzamento e grado di raggiungimento viene analizzato periodicamente mediante l'individuazione di appositi indicatori misurabili.
- La programmazione di attività e safety conversation, periodiche e mirate, che coinvolgano tutto il personale operante all'interno dell'unità produttiva.
- La programmazione di sopralluoghi di sicurezza periodici che interessino tutti i reparti dell'unità produttiva.
- L'organizzazione di periodici Comitati di Sicurezza con la partecipazione di almeno tutto il personale di prima linea nell'organigramma di stabilimento.
- L'effettuazione di attività di verifica sul campo attraverso audit periodici sulla corretta applicazione di procedure, istruzioni e regole in tema di salute e sicurezza.
- L'implementazione di un programma annuale di formazione per tutti i dipendenti sulla base delle specifiche esigenze dello stabilimento e dell'evoluzione normativa.

**Rispettare accordi e impegni sottoscritti dal Gruppo (Politiche, Linee Guida, Accordi sindacali, etc.) e gli obblighi normativi cogenti.**

**Fornire risorse umane e materiali adeguati alla corretta gestione degli aspetti legati a Sicurezza e Salute.**

**Sensibilizzare, coinvolgere e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti mediante la loro partecipazione a incontri/riunioni periodici in plenaria e/o di reparto.**

La presente Dichiarazione viene resa disponibile a tutto il personale che, a vario titolo, opera all'interno del perimetro aziendale (dipendenti, visitatori, imprese appaltatrici, trasportatori, etc.) ed è periodicamente rivista e, eventualmente, aggiornata dalla Direzione almeno in occasione del Riesame della Direzione e, comunque, ogni qualvolta intervengano cambiamenti sostanziali da un punto di vista organizzativo e/o tecnico dell'unità produttiva.

Tavernola bergamasca, lì 20/02/2024

La Direzione

